

CLASSIFICACIÓ "A", "B", "C" DELS CANDIDATS

Aquesta classificació pretén establir una primera tria entre els diversos candidats que opten a un lloc de treball en base a l'adaptació de la personalitat al càrrec i a la possible conflictivitat i integració. S'estableixen 6 categories agrupades en tres nivells diferents:

<u>Candidats òptims o recomanables:</u>	A₁ A₂ A₃
<u>Candidats no recomanables:</u>	A₃-B B
<u>Candidats totalment descartables:</u>	C

Cal dir que aquesta classificació és en funció del càrrec pel què s'opti. És a dir, un candidat que per a un lloc se'l qualifiqui com a "B", per a un altre lloc pot ser un "A₁", per exemple. A més, s'ha de tenir en compte que es tracta d'un primer examen i que un estudi més a fons podria fer variar lleugerament la qualificació (principalment en els candidats tipus "A₃" i "A₃-B"). Tot seguit, es descriuen els criteris amb els quals s'agrupen els candidats de cada nivell:

Categoria "A₁":

Personalitat òptima per al lloc de treball i, a més, sense conflictes interns. La seva adaptació és ràpida i fàcil. Tot i que, potser, el seu currículum personal no sigui exactament l'adequat (cosa que haurà de valorar l'empresari), la seva personalitat fa que gairebé es pugui obviar aquest aspecte ja que és capaç de contrarestar amb facilitat les mancances que tingui el seu currículum. Posseeix tant aptituds pel lloc com una personalitat equilibrada i clara.

Categoria "A₂":

Per al lloc de treball la seva personalitat és adequada. Ara bé, presenta alguns problemes, potser alguns conflictes interns, potser la personalitat no és absolutament perfecta per al lloc, que fan que s'hagin de ponderar els avantatges i els inconvenients i, possiblement, també un estudi a fons de l'individu per a decidir la integració. Ara bé, en la majoria dels casos és un candidat absolutament recomanable i interessant ja que les qualitats i avantatges superen els problemes i defectes.

Categoria "A₃":

Personalitat acceptable per al càrrec. Té alguns problemes interns que poden afectar a l'esfera laboral o bé algunes característiques personals que no s'adaptin plenament al lloc. L'adaptació i integració al càrrec pot ser més difícil. És necessari un estudi més a fons per a decidir quines qualitats i defectes té. En general, però, pot ser un bon candidat.

Categoria "A₃-B":

Personalitat no massa recomanable per al lloc. En aquest cas presenta molts problemes. Ara bé, en cas que no hi hagi cap candidat "A" disponible, la personalitat d'aquests candidats destaca respecte els "B". Pot ser, per exemple, que no s'adapti massa al lloc però que no sigui conflictiu, o bé, per exemple, que tingui unes bones qualitats però la seva personalitat tingui alguns problemes, no massa greus.

Categoria "B":

Personalitat no adequada per al lloc. Pot ser que les característiques personals no s'adiguin a les del càrrec, o bé que la seva personalitat sigui excessivament problemàtica.

Categoria "C":

Candidat absolutament descartable per al càrrec. Pot ser que les característiques personals siguin oposades a les del lloc; també pot presentar signes patològics (neurosi, paranoia, comportament asocial, etc.).